

## PRESSEINFORMATION

---

### **Wir sind stolz! Braunform zum 2. Mal zum Top-Arbeitgeber ernannt.**

**Bahlingen a. K. - Das Unternehmen gehört erneut zu den besten Arbeitgebern im deutschen Mittelstand und ist dafür mit dem „Top Job“-Award ausgezeichnet und geehrt worden. Wolfgang Clement, ehemaliger Bundesminister für Wirtschaft und Arbeit (2002 bis 2005), überreichte den Vertretern des Unternehmens die „Top Job“-Award Auszeichnung bei der Preisverleihung am 17.02.2017 in Berlin. Wie auch schon 2014 war eine Mitarbeiterbefragung zur Mitarbeiterzufriedenheit und Führungsqualität vorausgegangen, die durch das Institut für Führung und Personalmanagement der Universität St. Gallen durchgeführt wurde.**

*„Wir sind sehr stolz, dass uns das „Top Job“-Siegel 2017 erneut verliehen wurde. Dies ist das Ergebnis des Feedbacks unserer Mitarbeiter und freut uns über die Maßen“,* so Geschäftsführerin Pamela Braun. Als international agierender Mittelständler stellt sich das Unternehmen seiner sozialen und kulturellen Verantwortung gegenüber Mitarbeitern und Gesellschaft. *„Das Wohlbefinden und die Gesundheit unserer Mitarbeiter und unser soziales Engagement sind wichtige Elemente dieser Verantwortung. Die erneute Verleihung des Siegels zeigt die Kontinuität unserer Personalarbeit“,* so Klaus Bühler, Geschäftsführer des Unternehmens. Die Ergebnisse aus dem Benchmark sowie Anregungen der Mitarbeiter wird das Unternehmen nutzen, um jeden Tag daran zu arbeiten, ein Stückchen besser zu werden.

Braunform ist ein langfristig orientiertes Familienunternehmen mit derzeit ca. 350 Mitarbeitern mit Sitz in Bahlingen und Endingen am Kaiserstuhl. Die Mitarbeiter des Unternehmens stehen ihm teilweise seit Jahrzehnten loyal zur Seite. Dies ist der Erfolg einer Strategie aus Kontinuität, Fairness, Loyalität und Zuverlässigkeit des familiengeführten Unternehmens.

Die schriftliche Fixierung von Werten und Führungsregeln geben dem Unternehmen dafür ebenso die Basis wie die bestehende Personalmarketingstruktur. Diese Personalmarketingstruktur beinhaltet neben den harten Fakten wie Gehaltsstrukturen und finanziellen Benefits vor allem eine gezielte Personalentwicklung und ein eigenes Wissens- und Gesundheitsmanagement. Das Thema Ausbildung und vor allem die Übernahme in ein festes Arbeitsverhältnis direkt nach der Ausbildung haben einen hohen Stellenwert – dies zeigt sich auch in der Ausbildungsquote von 13%.

Zur Sicherung der Zukunft des Unternehmens hat das Unternehmen Schwerpunkte seiner Personalstrategie definiert.

Dazu gehört z. B. die Fokussierung auf die Aus- und Weiterbildungspolitik. Geeignete Fachkräfte zu finden wird für Unternehmen immer schwieriger. Die Antwort von Braunform darauf lautet, die Ausbildung noch weiter auszubauen. Die betriebliche Ausbildung sichert qualifizierte Fachkräfte. Wichtig ist vor allem eine bedarfsorientierte Ausbildung mit dem Ziel alle Auszubildenden in ein Arbeitsverhältnis zu übernehmen. Seit den Anfängen als Ausbildungsbetrieb haben bereits über 200 Fachkräfte ihre Ausbildung bzw. ihr Studium erfolgreich beendet und wurden nach der Ausbildung direkt in ein Einsatzgebiet übernommen.

Des Weiteren legt das Unternehmen maximales Augenmerk auf Zufriedenheit und Verbundenheit des bestehenden Mitarbeiterstammes mit dem Unternehmen. Qualifizierte Mitarbeiter sind unabdingbar, um auch in Zukunft wettbewerbsfähig zu sein. Aufgrund dessen spielen bei Braunform auch nach der Ausbildung interne Weiterbildungsmaßnahmen sowie gemeinsame Aktivitäten und Events eine wesentliche Rolle.

### **Information zum Wettbewerb Top Job:**

Das Institut für Führung und Personalmanagement der Universität St. Gallen hat unter der Leitung von Prof. Dr. Heike Bruch alle teilnehmenden mittelständischen Unternehmen analysiert. Die Wissenschaftler ermittelten dabei die Arbeitgeberattraktivität aus zwei Perspektiven: Zum einen befragten sie die Personalleitungen nach den eingesetzten Methoden und Instrumenten des Personalmanagements. Zum anderen führten sie eine Mitarbeiterbefragung durch, das Herzstück der „Top Job“-Analyse. Darin gaben die Mitarbeiter Auskunft über ihre Zufriedenheit mit dem Arbeitsumfeld, die Qualität der Führung und über ihre Identifikation mit dem Unternehmen und seinen Produkten.

*Allgemeines Bildmaterial von der Preisverleihung ist im Pressebereich von [www.topjob.de](http://www.topjob.de) erhältlich.*

### **Bildübersicht:**



von links: Oliver Bornhäuser (Kaufmännischer Leiter), Pamela Braun (Geschäftsführerin), Wolfgang Clement

### **Allgemeine Info Braunform GmbH:**

Die **1977 gegründete** Braunform GmbH gilt heute mit über **350 Mitarbeitern** als anerkannter Innovationsführer der kunststoffverarbeitenden Industrie. Den **Präzisions-Formenbau** kennzeichnen ein tiefes Verständnis für Technik und anspruchsvolle Kundenanforderungen sowie höchstes Qualitätsbewusstsein.

Das Unternehmen steht für **Full-Service-Engineering** im Werkzeugbau, von der Entwicklung über die Qualifizierung bis zur anspruchsvollen Produktion. Der vollklimatisierte Formenbau mit modernster Fertigungstechnologie gehört zu den **weltweit führenden Unternehmen** in diesem Bereich. Zu den bedienten Branchen zählen **Pharma, Personal Care, Consumer Goods, Verpackung, Automobil, Elektro** und **Wassertechnik**.

Das Unternehmen ist spezialisiert auf die Fertigung von **Mehrkomponentenformen, Multikavitätenwerkzeugen, Etagenspritzgießwerkzeugen, Formen für die Medizintechnik (MED-molds®)** sowie schnellen, langlebigen **Drehtellern**. Zudem ist es der ideale Partner für neue Produktideen mit **Thermoplasten, TPE, Silikon** und **Keramik**. Für die Pharmaindustrie werden im **Reinraum gemäß GMP C und D** anspruchsvolle Herstellungsprozesse, inklusive automatisierter Montage und Stanzen, umgesetzt. Im eigenen **Technik-Center** können Spritzgießmaschinen als 2K- (mit Silikonanspritzung) und 3K-Anwendungen für Vorserienfertigungen genutzt werden.

Durch die Projektabwicklung und das Full-Service-Engineering werden **kürzeste Time-to-Market-Zeiten** ermöglicht und **Kosten deutlich reduziert**. Kernfelder sind **Prozesssicherheit, kürzere Zykluszeiten, Steigerung der Ausbringungsmenge und höchste Produktqualität – Engineering made in Germany**. Das Unternehmen ist zertifiziert nach DIN EN 13485 / 15378 / 9001 / 14001 / 50001.

**Braunform – Den Menschen verbunden. In der Region zu Hause. Weltweit gefragt.**